



PROGRAMME DE FORMATION

Valoriser les qualités écologiques d'un foncier

ORGANISATION

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

CONTENU PEDAGOGIQUE



PUBLIC VISE

Maître d'ouvrage, promoteur, directeur, responsable foncier, responsable d'opérations, directeur général des services, responsable des services, responsable environnement des entreprises, des collectivités locales, des services de l'État ou de l'industrie



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier le potentiel d'un foncier pour la compensation environnementale et les dispositifs juridiques applicables
- Analyser et mettre en œuvre un contrat d'« obligation réelle environnementale »
- Obtenir des fonds pour la protection/reconversion des sols
- Mettre en œuvre l'objectif ZAN « Zéro artificialisation nette » et analyser ses implications sur les territoires



DESCRIPTION

Accueil et recueil des attentes

Identifier le potentiel d'un foncier pour la compensation environnementale

- Le cadre législatif et réglementaire de la compensation
- Les acteurs de la compensation et les obstacles à contourner

Comprendre et mettre en œuvre un contrat d'« obligation réelle environnementale »

- Genèse et présentation de l'obligation réelle environnementale
- Les obstacles à contourner pour mettre en place une obligation réelle environnementale

Obtenir des fonds pour la protection/reconversion des sols

- L'exemple du fonds friche pour la reconversion de sites industriels
- L'exemple du fonds Barnier pour financer les conséquences des risques climatiques



La mise en œuvre et les implications de l'objectif ZAN « Zéro artificialisation nette » sur les territoires

- Genèse et présentation de l'objectif de ZAN
- Implications et mise en œuvre de l'objectif ZAN sur les territoires

Synthèse et bilan de la formation



PREREQUIS

Aucun pré-requis



MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Échanges et séquences participatives
- Exemples de situations réelles

Supports pédagogiques

Le support de formation sera transmis, en format numérique, à chaque stagiaire.



MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

En amont de la formation

- Recueil des attentes des stagiaires afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...)
- Auto-positionnement des stagiaires afin d'évaluer le niveau de départ

Tout au long de la formation

- Évaluation des acquis en fonction des objectifs visés avec des questions orales et des cas pratiques

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences
- Questionnaire de satisfaction en ligne