



PROGRAMME DE FORMATION

Gérer la co-traitance et la sous-traitance

ORGANISATION

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

CONTENU PEDAGOGIQUE



PUBLIC VISE

Toute personne ayant à gérer la co-traitance et/ou la sous-traitance dans ses marchés et connaissant les bases de la réglementation des marchés publics



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les mécanismes de la co-traitance et de la sous-traitance
- Distinguer les différences entre la co-traitance et la sous-traitance
- Sécuriser l'exécution des obligations du maître d'ouvrage dans ces deux hypothèses
- Gérer les difficultés pratiques qui peuvent se présenter



DESCRIPTION

Accueil et recueil des attentes

Gérer la cotraitance

Nature et fonctionnement des groupements

- Définition de la co-traitance
- Distinction groupement conjoint et groupement solidaire
- Répartition des prestations, responsabilité, rôle du mandataire

Règles relatives à l'examen de la candidature et offres des entreprises groupées

- Examen des candidatures
- Examen des offres

Règles relatives à la modification du groupement

- En cours de procédure : les différents cas permettant une modification du groupement



- En cours d'exécution du marché : de l'intérêt de la présence d'une clause de réexamen dans le marché

Modalités d'exécution des marchés en groupement

- OS, avenants
- Paiements, solde, réclamations
- Conséquences de la défaillance du co-traitant ou du mandataire

Gérer la sous-traitance

Champ d'application de la sous-traitance

- Définition de la sous-traitance
- Maîtres d'ouvrage concernés
- Contrats exclus du régime de la sous-traitance (vente, travail à la tâche, fournitures,...)
- Possibilité de limiter la sous-traitance dans les marchés publics ?
- Sous-traitant de 1er rang et de rang inférieur

Déclaration du sous-traitant

- Acceptation et agrément des conditions de paiement : des règles uniques pour tous les acheteurs
- La présentation du sous-traitant dans les marchés soumis au Code de la commande publique

Mécanisme du paiement direct des sous-traitants de 1er rang

Mécanisme de l'action directe des sous-traitants de rang inférieur

Sous-traitance et responsabilités

Synthèse et bilan de la formation



PREREQUIS

Aucun pré-requis



MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

- Alternance d'exposé et présentation d'exemples concrets

Supports pédagogiques

Le support de formation sera transmis, en format numérique, à chaque stagiaire



MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

En amont de la formation

- Recueil des attentes des stagiaires afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...)
- Auto-positionnement des stagiaires afin d'évaluer le niveau de départ

Tout au long de la formation

- Évaluation des acquis en fonction des objectifs visés avec des questions orales, des exercices et des quiz

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences
- Questionnaire de satisfaction en ligne