



PROGRAMME DE FORMATION

Les fondamentaux du recrutement

ORGANISATION

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Mixte

CONTENU PEDAGOGIQUE



PUBLIC VISE

Responsable ressources humaines, toute personne chargée du recrutement en Epl



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir et formaliser un besoin de recrutement
- Mettre en œuvre une stratégie de sourcing adaptée et inclusive
- Conduire un processus de sélection structuré et objectif
- Maîtriser les aspects juridiques et réglementaires du recrutement en EPL
- Finaliser un recrutement et mettre en place un parcours d'intégration efficace



DESCRIPTION

Accueil et recueil des attentes

Définir et préparer le recrutement

- Identifier et formaliser le besoin de recrutement
- Construire une fiche de poste claire et opérationnelle
- Élaborer une stratégie de sourcing (jobboards, réseaux sociaux, mobilité interne, partenariats écoles)
- Rédiger une annonce attractive et non discriminante

Conduire le processus de sélection

- Tri et présélection
- Conduite de l'entretien (méthodes STAR, questions ciblées, détection des motivations)
- Éviter les biais de recrutement et garantir l'équité
- Exercices pratiques : jeux de rôle d'entretien, analyse de CV



Finaliser et réussir l'intégration

- Outils complémentaires d'évaluation (tests, mises en situation, assessment)
- Prise de décision : critères objectifs, synthèse et arbitrage
- Atelier pratique : construction d'une grille d'évaluation
- Préparer l'arrivée du collaborateur (onboarding logistique et humain)
- Définir et suivre un parcours d'intégration
- Suivre et fidéliser : transformer l'intégration en levier

Synthèse et bilan de la formation



PREREQUIS

Aucun pré-requis

Matériel nécessaire pour les formations à distance :

- Avoir un ordinateur équipé d'une carte son, d'un micro fonctionnel et d'une webcam
- Avoir un accès internet avec un débit permettant la connexion à la classe virtuelle
- Il est recommandé d'utiliser le navigateur Google Chrome

Pour toute question ou demande d'assistance, vous pouvez nous contacter à formation@scet.fr.



MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de mises en situation
- Cas pratiques
- Quiz

Supports pédagogiques

Le support de formation sera transmis, en format numérique, à chaque stagiaire.



MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

En amont de la formation

- Recueil des attentes des stagiaires afin de disposer des informations essentielles au bon déroulé de la formation (profil, niveau, attentes particulières...)
- Auto-positionnement des stagiaires afin d'évaluer le niveau de départ

Tout au long de la formation

- Évaluation des acquis en fonction des objectifs visés avec des questions orales, des exercices, des QCM, des cas pratiques ou mises en situation...

A la fin de la formation

- Auto-positionnement des stagiaires afin de mesurer l'acquisition des compétences
- Questionnaire de satisfaction en ligne